2026

IFEAP

CONDUIRE LA TRANSFORMATION NUMÉRIQUE

DANS LES ÉTABLISSEMENTS D'ENSEIGNEMENT

PUBLIC VISÉ

enseignement catholique

FORMATION eep ÉTABLISSEMENTS D'ENSEIGNEMENT PRIVÉS

PRÉSENTATION DE LA FORMATION

MODALITÉS

CHOIX PÉDAGOGIQUES

ÉVALUATION

S'INSCRIRE

CHIFFRES

PARCOURS DE FORMATION

PRÉSENTATION DE LA FORMATION

Manager grâce aux outils numériques, quel challenge ! Aujourd'hui la maîtrise de son environnement numérique (outils Microsoft 365, réglementation, sécurité) est indispensable pour structurer et enrichir ses stratégies managériales, et ainsi accroître l'efficacité de tous !

La formation est ouverte aux personnes salariées de droit privé et public des établissements d'enseignement privé occupant des fonctions d'animation d'équipe, des fonctions managériales. Cette activité s'entend à différentes échelles du fonctionnement de l'établissement (chef de service, coordination d'équipe, direction, sous-direction).

PRÉ-REQUIS :

- Être en position de management ou a minima d'animation ou de gestion d'équipe
- Avoir un usage des fonctionnalités de base des outils numériques

CERTIFICATION INSCRITE AU RÉPERTOIRE SPÉCIFIQUE FRANCE COMPÉTENCES
Numéro RS :6360 | Date d'enregistrement 19/07/2023

Financement via CPF possible

MODALITÉS DE LA FORMATION

MODALITÉS

- La formation se décline en 39 heures de formation 100% à distance
- Le parcours est organisé sur une période de 6 mois entre le début de la formation et l'évaluation des compétences qui clôturera le dispositif.

COÛT ET FINANCEMENT DE LA FORMATION

Frais pédagogiques : 30€TTC /heure/stagiaire soit 1170€TTC/stagiaire pour 39 heures de formation
Frais d'évaluation : Forfait 250€TTC/stagiaire

Pour accompagner votre réflexion, **Frédéric ARGOULON**, formateur en matière d'usages numériques est à votre disposition

- Pour les salariés de droit privé (conventions collectives EPNL et EOFMT) : **AKTO finance entièrement cette formation sur le Plan conventionnel Capital compétences ! Contactez l'IFEAP**
- Vous avez également la possibilité de mobiliser votre Compte Personnel de Formation (CPF) complété par l'abondement automatique.
- Pour les salariés de droit public Enseignement Agricole (EA) : prise en charge par le Ministère de l'Agriculture (EA) : **Contactez l'IFEAP**
- Pour les salariés de droit public Éducation Nationale (EN) : **Contactez FORMIRIS**

ACCÈS À LA FORMATION

Inscription en ligne sur le site de l'IFEAP : **www.ifeap.fr**

ÉVALUATION

- L'évaluation des compétences s'appuie sur une mise en oeuvre concrète en milieu professionnel des éléments capitalisés en formation.

CHOIX PÉDAGOGIQUES

- Réalisation concrète, en situation de travail
- Accompagnement méthodologique à travers :
  - l'espace numérique de travail Teams
  - des travaux intersessions
  - soutien d'un formateur dans la mise en oeuvre de son projet et de son plan d'actions

PUBLIC VISÉ

Personnes salariées de droit privé et public des établissements d'enseignement privé occupant des fonctions d'animation d'équipe, des fonctions managériales.

CHIFFRES (PÉRIODE 2022-2025)

44 est le nombre de stagiaires formés

96,6% C'est le taux de satisfaction des stagiaires

86,4% C'est le taux de réussite à la certification

CONTACT IFEAP

Renseignements pédagogiques auprès de **Frédéric ARGOULON**

07 57 41 67 13 |
frederic.argoulon@ifeap.cneap.fr

Renseignements administratif auprès de **Fabienne COUSIN :**

02 41 25 78 14 |
fabienne.cousin@ifeap.cneap.fr

Référente handicap : **Valérie BENTI | valerie.benti@ifeap.cneap.fr**

PARCOURS DE FORMATION

MODULES	OBJECTIFS PROFESSIONNELS	DURÉE & MODALITÉS
LES OUTILS NUMÉRIQUES AU SERVICE DU MANAGER **Compétence 1 :** Après l'analyse des besoins, mettre en œuvre au sein de l'équipe, les outils numériques et espaces de travail partagés adaptés	▪ Réaliser une analyse des besoins en matière d'outils numériques et espaces de travail partagés ▪ Proposer et accompagner la mise en œuvre d'outils numériques en cohérence avec les besoins repérés ▪ Évaluer, à l'aide d'indicateurs, l'atteinte des objectifs	18 heures 100% à distance
Compétence 2 : Mettre en place un management collaboratif et participatif	▪ Soutenir l'appropriation des outils par les collaborateurs / acteurs du projet ▪ Développer de nouvelles pratiques collaboratives en s'appuyant sur les outils numériques proposés ▪ Prendre en compte les situations de handicap dans le cadre des usages numériques	
ACCOMPAGNER LES USAGES ET LA MONTÉE EN COMPÉTENCES NUMÉRIQUES **Compétence 3 :** Stimuler l'usage et la pratique collective des outils numériques	▪ Animer le projet de développement du numérique collaboratif en s'appuyant sur des techniques d'animation d'équipe adaptées	3 heures 100% à distance
Compétence 4 : Mettre en œuvre les conditions de développement des compétences numériques de l'équipe	▪ dentifier les personnes ressources et leurs missions dans la mise en oeuvre des compétences numériques de l'équipe ▪ dentifier les besoins en formation	
RÉGULER L'UTILISATION DES OUTILS NUMÉRIQUES **Compétence 5 :** Participer aux actions de prévention de la surcharge informationnelle	▪ dentifier les problématiques de surcharge informationnelle et les risques associés ▪ Proposer une charte des bonnes conduites et des actions d'application de celle-ci	3 heures 100% à distance
S'ASSURER DE LA SÉCURITÉ NUMÉRIQUE DES SERVICES PROPOSÉS **Compétence 6 :** Mettre en oeuvre les bonnes pratiques d'usage des données et des outils numériques, en matière de sécurité, de confidentialité et d'éthique	▪ Analyser les pratiques d'usages des données et outils numériques en place ▪ Faire des préconisations afin de soutenir le développement des bonnes pratiques en matière de sécurité, de confidentialité et d'éthique ▪ Conduire des actions en cohérence avec les attendus du référentiel de compétences ▪ Élaborer ses supports de certification ▪ Structurer sa soutenance orale	12 heures 100% à distance
MODULE D'ACCOMPAGNEMENT TRANSVERSAL	▪ Conduire des actions en cohérence avec les attendus du référentiel de compétences ▪ Élaborer ses supports de certification	3 heures 100% à distance